

Codice di condotta di Norican Group

Linee guida di comportamento professionale per i dipendenti Norican

ITALPRESSE GAUSS
A Norican Technology

StrikoWestofen
A Norican Technology

wheelabrator
A Norican Technology

DISA
A Norican Technology



Introduzione del CEO di Norican, Anders Wilhelm

Il Codice di condotta Norican ("Codice") definisce lo standard di comportamento che ci aspettiamo da tutti i dipendenti Norican. Le decisioni che prendiamo hanno un impatto su tutti noi e siamo tutti responsabili della creazione di una cultura in cui la norma è fare la cosa giusta e ci assumiamo la responsabilità personale delle nostre azioni.

Siamo una squadra globale che rispetta e apprezza le differenze locali. Ciascuno di noi è orgoglioso di operare come proprietario di Norican e per essere un bravo proprietario occorre inoltre essere un cittadino aziendale responsabile. In qualità di cittadini aziendali responsabili, faremo la nostra parte per lasciare il pianeta in condizioni migliori rispetto a quando lo abbiamo ereditato. Fare la nostra parte significa certamente migliorare noi stessi, ma anche i nostri clienti, in modo che tutti possiamo ridurre in modo sostenibile sprechi e consumi, migliorando comunque l'efficienza. Lo facciamo grazie a tecnologie, prodotti e servizi eccezionali, un'infrastruttura globale e locale, combinata con l'umiltà di impegnarci sempre a fare meglio e di più. Crediamo nelle pari opportunità e nella diversità come fattori trainanti del bene e che essere un buon cittadino aziendale sia una parte essenziale dell'essere un'azienda allettante per tutti i nostri stakeholder.

Il nostro Codice è guidato dai nostri Valori:



I nostri valori

GUIDARE alla sostenibilità

Garantiamo il successo e l'attività a lungo termine dell'azienda. Forniamo l'offerta del futuro innovando in tutto ciò che facciamo. Accogliamo il cambiamento. Sviluppiamo i leader di domani. Facciamo scelte proattive per incrementare il successo di Norican.

RISPETTARE e basarsi sulla diversità e sul lavoro di squadra

Sono le nostre differenze che ci rendono forti. Dobbiamo accettare queste differenze e permettere a voci diverse di essere ascoltate. I nostri leader devono provenire da contesti e prospettive diverse.

TENERE FEDE ai nostri impegni verso tutti gli stakeholder

È importante che noi, come azienda, manteniamo le nostre promesse. Dobbiamo aumentare i profitti e la sostenibilità dei nostri clienti, creare un ambiente di lavoro sicuro e piacevole, trattare i fornitori in modo equo e coerente nonché aumentare i rendimenti in modo sostenibile ed etico.

SVILUPPARE il potenziale e l'eccellenza dei dipendenti

I nostri dipendenti (ovvero voi!) sono la risorsa più importante e preziosa che abbiamo. Ci impegniamo a investire nelle vostre capacità e a farle crescere. Dobbiamo fornire alle persone la sicurezza e la fiducia necessarie per apportare cambiamenti e premiare chi ottiene risultati e chi si applica.

Il nostro Codice ci aiuta a essere all'altezza dei nostri Valori e a guidare le nostre relazioni con clienti, fornitori, partner, concorrenti e le comunità in cui operiamo.

Leggete e comprendete il Codice e, soprattutto, applicatelo. Il nostro Codice è efficace solo se lo seguiamo tutti. Dobbiamo inoltre assumerci la responsabilità per qualsiasi violazione del Codice o se vediamo, siamo a conoscenza di o sospettiamo qualcosa che potrebbe essere illegale, immorale o dannoso. In questi casi, fatevi avanti e parlate. La vostra preoccupazione sarà presa sul serio e non tollereremo ritorsioni contro chiunque sollevi una questione.

Grazie per il vostro impegno verso i nostri valori e il nostro Codice.

Anders Wilhelm

Sommario

4	Panoramica
5	Le nostre aspettative
6	Farsi avanti e parlare
7	Salute e sicurezza
8	Diversità e inclusione
9	L'ambiente
10	Schiavitù moderna
10	Relazioni professionali
11	Proteggere le nostre risorse
12	Privacy e dati personali
13	Informazioni riservate e proprietà intellettuali
14	Comunicazione e social media
14	Cybersecurity
15	Lotta alla corruzione, regali e ospitalità
16	Insider trading
17	Conflitti di interessi
18	Conservazione dei registri
18	Concorrenza
19	Controlli commerciali
20	Parti contraffatte



Panoramica

Questo Codice è una dichiarazione pubblica che Norican si impegna a fare la cosa giusta. Definisce lo standard di comportamento e condotta che ci aspettiamo da tutti i dipendenti Norican ed è guidato dai nostri valori. Dobbiamo usarlo come riferimento per prendere buone decisioni, in particolare perché il nostro ambiente aziendale diventa più complesso e il comportamento giusto potrebbe non essere scontato.

Il nostro Codice si applica a tutte le società di Norican Group: tutti i dipendenti e gli appaltatori. Ci aspettiamo inoltre che i nostri fornitori, agenti e partner commerciali agiscano in modo coerente con questo Codice.

Dobbiamo rispettare le leggi e le normative vigenti nei paesi in cui operiamo. In caso di conflitto o ambiguità tra le leggi o le normative locali e il nostro Codice, dobbiamo applicare lo standard più rigoroso.





Le nostre aspettative

Dobbiamo:

- leggere e comprendere il presente Codice e assumerci la responsabilità personale di rispettarlo;
- guidare e dare l'esempio ai colleghi e garantire che i membri del nostro team abbiano accesso al Codice (condividendolo su intranet e nelle cartelle condivise) e lo comprendano;
- comprendere e rispettare le politiche, le procedure e gli standard aziendali che si applicano al nostro lavoro;
- conoscere, comprendere e rispettare le leggi e le normative locali a noi applicabili;
- fare domande e chiedere consiglio in caso di dubbi su come affrontare una situazione e segnalare eventuali dubbi relativi a violazioni effettive o potenziali del presente Codice.

Questo Codice non è concepito per coprire tutta la casistica possibile, quindi, se vi trovate di fronte a una situazione in cui non sapete cosa fare, è opportuno chiedere assistenza. Se non è immediatamente possibile chiedere aiuto, dovete porvi le domande seguenti per orientare la vostra decisione:

1. Qual è la cosa giusta da fare?
2. È legale, equo e onesto?
3. Come mi sentirei se la cosa finisse sui media?
4. Mi sentirei a mio agio a spiegare le mie azioni a un'autorità?

Ulteriore assistenza

Norican fornirà sessioni di formazione periodiche per aiutarvi a comprendere meglio il Codice. Se avete bisogno di ulteriore assistenza circa come comportarsi in una situazione specifica, chiedere aiuto al proprio manager, al rappresentante locale delle risorse umane o al Consigliere Generale.

Violazione del Codice

Tutti possiamo sbagliare. Se qualcosa è andato storto, dovete segnalarlo. Ignorarlo non risolve il problema. Qualsiasi inosservanza del Codice può comportare un'indagine e un'azione disciplinare, che può includere il licenziamento.

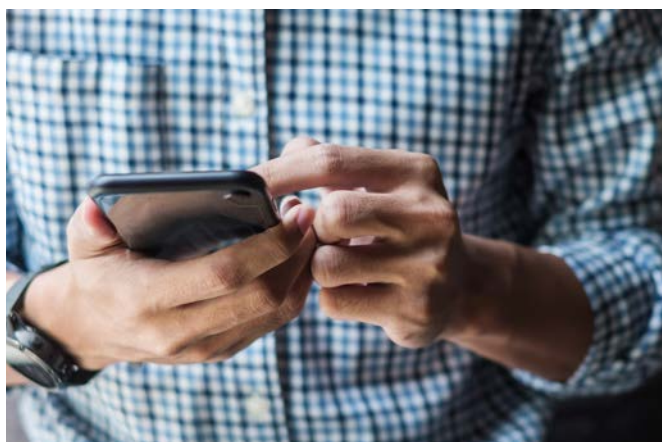




Farsi avanti e parlare

Se vedete o sospettate che un'azione non sia in linea con questo Codice, avete la responsabilità di parlare. Sappiamo che farsi avanti e parlare richiede coraggio e ci impegniamo a prendere qualsiasi preoccupazione seriamente e con sensibilità e a indagare laddove opportuno.

Farsi avanti e parlare contribuisce a mantenere una cultura di integrità e a fare la cosa giusta. Tutti i manager hanno la responsabilità di creare una cultura di dialogo sincero e di comunicazione onesta con i loro sottoposti diretti. SVILUPPARE il talento dei dipendenti e RISPETTARE la diversità e il lavoro di squadra sono due dei nostri valori. Possiamo tenere fede a tali valori solo se tutti noi ci sentiamo a nostro agio nel farci avanti e parlare.



Come farsi avanti e parlare

1. Parlate con il vostro manager.
2. Parlate con un altro manager della vostra squadra.
3. Rivolgetevi al vostro rappresentante locale delle risorse umane o al Consigliere Generale.
4. Segnalazione tramite la Speak Up Hotline.

Speak Up Hotline

In circostanze in cui vi sentite a disagio nel sollevare un problema con qualcuno all'interno di Norican o se desiderate rimanere anonimi, potete segnalare qualsiasi problema alla Speak Up Hotline.

È possibile accedere alla Speak Up Hotline all'indirizzo report.whistleb.com/noricangroup

La Speak Up Hotline è fornita da una terza parte, WhistleB, ed è disponibile 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana, 365 giorni all'anno. Potete segnalare un problema in una lingua a vostra scelta.

Tutte le preoccupazioni vengono trattate con serietà e sensibilità e riceveranno una risposta tempestiva. Le informazioni fornite vengono trattate con riservatezza e, se desiderate restare anonimi, verranno prese tutte le misure ragionevoli per ridurre il rischio di essere identificati.

È importante che tutti ci sentiamo sicuri e protetti nel parlare quando abbiamo un problema o osserviamo una violazione effettiva o possibile di questo Codice. Non tolleriamo punizioni o ritorsioni contro chiunque parli o collabori a un'indagine. Consideriamo tutte le forme di ritorsione una violazione del presente Codice.

Ulteriori informazioni su come farsi avanti e parlare sono disponibili nella Norican Whistleblowing Policy.



Salute e sicurezza

La salute e la sicurezza sono al centro di tutto ciò che facciamo e sono responsabilità di tutti. Non dobbiamo mai ignorarle, minimizzarle o scendere a compromessi a riguardo. Riteniamo che determinati episodi e tutti e gli incidenti siano prevenibili e tutti noi abbiamo il diritto e l'obbligo di tornare a casa sani e salvi dal lavoro. Il nostro obiettivo è ZERO incidenti. Ciascuno di noi ha la responsabilità di agire in modo tale da proteggere noi stessi e gli altri.

Dobbiamo:

- comprendere e rispettare le regole e le procedure in materia di salute e sicurezza;
- garantire che le nostre attrezzature e i servizi siano conformi con gli standard e le norme di qualità;
- operare in modo tale da tutelare la salute e la sicurezza di coloro con cui entriamo in contatto;
- promuovere una cultura della sicurezza e della buona salute e
- segnalare eventuali pericoli, incidenti, incidenti mancati o preoccupazioni e intervenire laddove opportuno.

Nell'ambito del nostro impegno per la salute e la sicurezza, tutti i luoghi di lavoro devono essere privi di alcol e droghe illegali nonché dall'abuso di altre sostanze. Le sigarette e le sigarette elettroniche devono limitarsi alle aree designate.

Siamo tutti tenuti a non assumere alcol o droghe e vi potrebbe essere chiesto di sottoporvi a test. È un obbligo accettare tali richieste.

Ulteriori informazioni su salute e sicurezza sono disponibili nella Norican Health & Safety Policy.





Diversità e inclusione

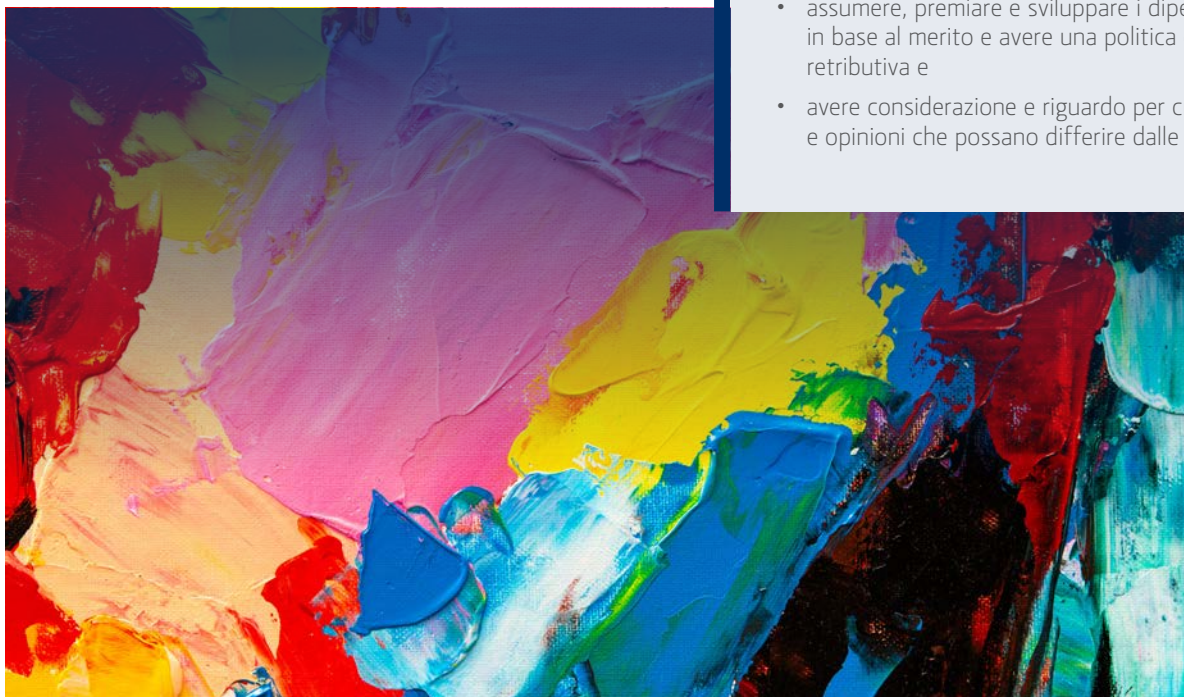
Riconosciamo il contributo di tutti i nostri colleghi e puntiamo a trattare le persone con equità. Per conseguire la nostra missione di superare le aspettative dei clienti, è importante elaborare e implementare le idee migliori, a prescindere da dove provengano.

Sappiamo che un ambiente di lavoro diversificato produce risultati migliori e offriamo pari opportunità a tutti i dipendenti, a prescindere da razza, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità o età.

Abbiamo tutta la responsabilità di creare una cultura in cui tutti i dipendenti si sentano rispettati e apprezzati e in cui possano fornire pienamente il proprio contributo a Norican, senza discriminazioni o molestie.

Dobbiamo:

- trattare tutti i dipendenti e le altre persone che incontriamo nel corso del rapporto di lavoro in modo equo, con dignità e rispetto;
- sostenere la diversità all'interno del luogo di lavoro;
- non discriminare nessuno, in particolare per motivi di razza, genere, orientamento sessuale, religione, disabilità o età;
- trattare tutti allo stesso modo, indipendentemente dalla loro associazione o partecipazione a un'organizzazione di lavoratori o a un sindacato, e non impedire la contrattazione collettiva;
- assumere, premiare e sviluppare i dipendenti in base al merito e avere una politica di parità retributiva e
- avere considerazione e riguardo per credenze e opinioni che possano differire dalle nostre.





L'ambiente



Ci impegniamo a gestire il nostro impatto sull'ambiente e rispettiamo tutte le leggi e le normative vigenti in materia di ambiente.

Dobbiamo:

- rispettare tutte le leggi e le normative in materia ambientale;
- ridurre al minimo gli sprechi presso le nostre sedi e riciclare laddove possibile;
- smaltire i rifiuti pericolosi in modo responsabile;
- prevenire fuoriuscite ed evitare la contaminazione della rete idrica;
- procurarci le materie prime in modo responsabile e
- ridurre al minimo la nostra "carbon footprint" di carbonio ed evitare i viaggi aerei laddove possibile.

Ulteriori informazioni su come Norican gestisce il proprio impatto sull'ambiente sono disponibili nella Norican Environmental Policy.

Schiavitù moderna e relazioni professionali



Schiavitù moderna

Norican ha un approccio di tolleranza zero verso schiavitù moderna, compresi la manodopera forzata, la tratta di esseri umani e il lavoro minorile. Disponiamo di sistemi efficaci per garantire che la schiavitù moderna o il lavoro minorile non si verifichino nella nostra azienda o nella nostra catena di approvvigionamento.

Dobbiamo:

- assumere solo lavoratori che rispondano al requisito minimo di età legale vigente;
- definire orari di lavoro, retribuzione e benefit per i dipendenti in conformità a tutte le leggi vigenti;
- organizzare corsi di formazione per i dirigenti sulle condizioni di lavoro e i diritti umani e
- indagare laddove sospettiamo che nella nostra catena di approvvigionamento vi siano casi di condizioni di lavoro inadeguate, schiavitù moderna o lavoro minorile.



Relazioni professionali

I nostri partner, fornitori e clienti sono essenziali per la nostra capacità operativa, conseguire la nostra mission e tenere fede ai nostri valori. Collaboriamo con tutti i nostri partner commerciali in modo onesto e responsabile.

Dobbiamo:

- scegliere clienti e fornitori attraverso un processo di selezione oggettivo;
- condurre controlli di due diligence e conformità su clienti e fornitori in conformità alle nostre politiche prima di intraprendere qualsiasi transazione e
- lavorare solo con clienti e fornitori che abbiano valori ed etica simili ai nostri.

Ulteriori informazioni su come Norican gestisce i propri fornitori sono disponibili nella Norican Preferred Vendors Policy.



Proteggere le nostre risorse

Abbiamo l'obbligo di proteggere le nostre risorse e utilizzarle per le finalità previste. Le nostre risorse includono sia beni materiali che beni immateriali, come apparecchiature, proprietà, computer, veicoli, materie prime, denaro, tecnologia, informazioni, dati e proprietà intellettuali di Norican.

Dobbiamo:

- utilizzare le risorse di Norican in modo appropriato e assicurarci che non vengano utilizzate in modo improprio, danneggiate o perdute;
- non condividere le informazioni sensibili Norican senza l'autorizzazione di un manager o del Consigliere Generale;
- partecipare ai corsi di formazione organizzati da Norican e adottare misure per rilevare e prevenire le frodi;
- impedire al personale non autorizzato di accedere alle nostre strutture, informazioni o dati e
- rimanere vigili contro attacchi informatici, phishing e truffe.





Privacy e dati personali

Rispettiamo i dati personali e la privacy del personale Norican e non Norican.

Per dati personali si intendono tutte le informazioni che possono identificare un individuo o possono essere utilizzate con altre informazioni per identificare un individuo. Esempi di dati personali includono nomi, indirizzi e-mail, indirizzi di residenza, documenti d'identità, numeri di telefono, estratti conto e referti medici.

Ci impegniamo a rispettare la legge vigente nel trattamento dei dati personali e possiamo raccogliere, utilizzare o divulgare dati personali solo per scopi aziendali specifici e li condividiamo solo con persone che abbiano una legittima necessità aziendale di conoscerli. Trattiamo i dati personali in conformità al il Regolamento generale sulla protezione dei dati dell'UE (GDPR).

Nella misura consentita dalla legge, ci riserviamo il diritto di monitorare o verificare l'utilizzo dei sistemi informatici Norican da parte dei dipendenti e di accedere alle informazioni archiviate sulle apparecchiature elettroniche per esigenze di manutenzione o aziendali o per rispondere a un requisito di legge. Ulteriori informazioni su come Norican gestisce i dati e la privacy sono contenute nell'Informativa sulla privacy di Norican.

Dobbiamo:

- acquisire, utilizzare, conservare o elaborare i dati personali solo laddove necessario per rispondere a esigenze aziendali e nel rispetto delle leggi vigenti;
- salvaguardare sempre i dati personali e trattare la privacy degli altri con rispetto e
- etichettare e trattare i dati personali come "riservati".

Ulteriori informazioni sulla privacy e sui dati sono disponibili nella Norican Information Security Policy.





Informazioni riservate e proprietà intellettuali

Le nostre informazioni riservate e le proprietà intellettuali sono risorse molto importanti e devono essere protette.

La proprietà intellettuale include invenzioni, innovazioni, brevetti, marchi, diritti di progettazione, copyright, disegni e software. Le informazioni riservate e le proprietà intellettuali di Norican hanno un valore finanziario, proprio come le risorse fisiche di Norican. Se vengono divulgate in modo improprio, il loro valore potrebbe perdersi.

Deteniamo inoltre le informazioni riservate e le proprietà intellettuali dei nostri partner, clienti o fornitori sotto contratto o licenza e dobbiamo proteggere tali informazioni riservate e proprietà intellettuali per evitare violazioni contrattuali o di licenza.

Occorre definire accordo di non divulgazione (NDA) scritto con qualsiasi terza parte prima di discussioni o condivisione di informazioni. Disponiamo di un modello NDA interno disponibile sull'intranet Norican che può essere utilizzato per la condivisione di informazioni commerciali standard.

Dobbiamo:

- mantenere le informazioni riservate e le proprietà intellettuali sempre al sicuro e protette;
- non condividere le informazioni riservate di Norican con in assenza di un NDA scritto valido;
- accertarci che le informazioni riservate e le proprietà intellettuali vengano condivise solo in base a un'effettiva necessità e
- segnalare immediatamente qualsiasi divulgazione involontaria di informazioni riservate o proprietà intellettuali.



Comunicazione e social media e cybersecurity



Comunicazione e social media

È importante che le nostre comunicazioni pubbliche siano chiare e forniscano una rappresentazione accurata e coerente di Norican. Il nostro marchio e la nostra reputazione devono essere gestiti con attenzione e solo il personale autorizzato può parlare di Norican ai media.

Dobbiamo:

- riferire tutte le richieste di informazioni dei media al reparto marketing;
- non fare commenti spregiativi su Norican, i suoi partner, clienti, fornitori o concorrenti per iscritto, via e-mail o sui social media e
- ricordare che i post sui social media non sono anonimi e possono influire negativamente sulla reputazione di Norican, direttamente o indirettamente.

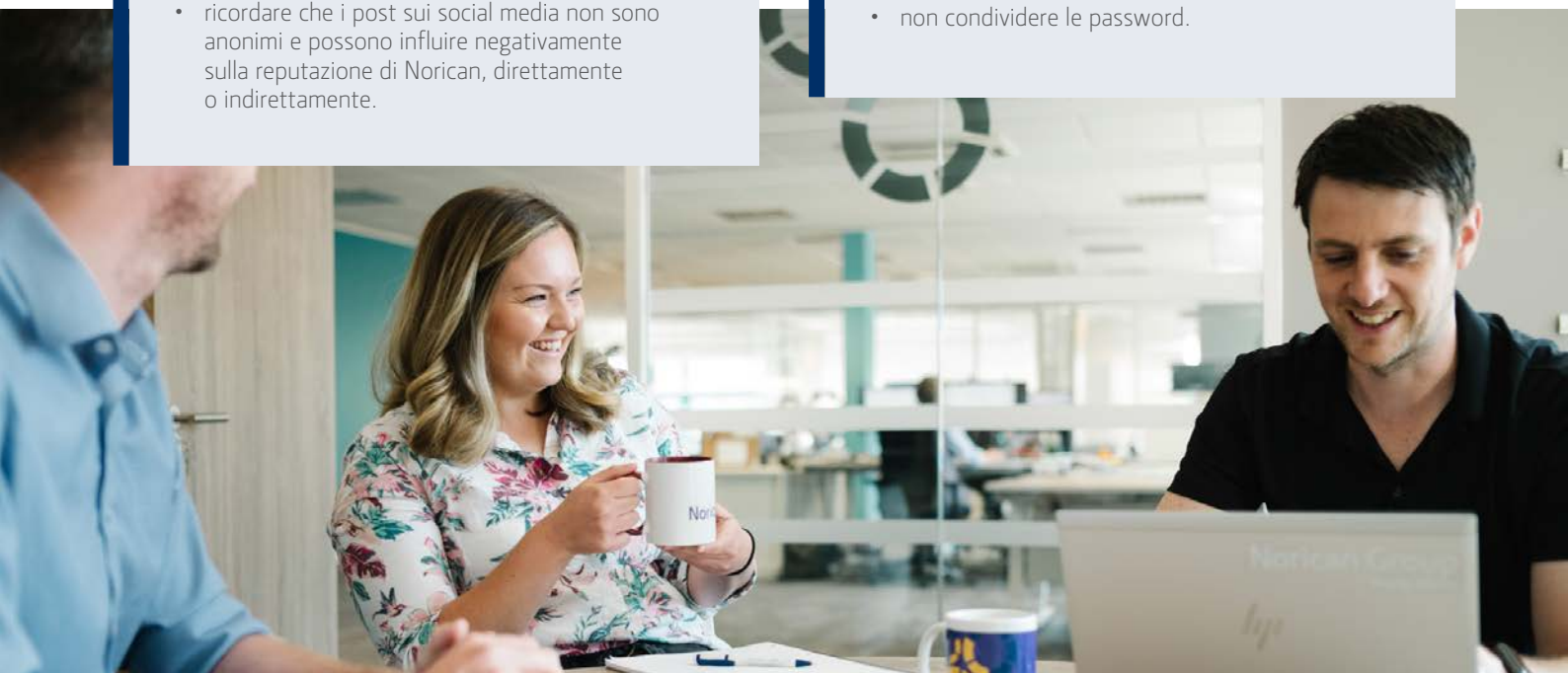


Cybersecurity

Tutto l'hardware, il software e i dati di Norican sono di proprietà di Norican, inclusi i dati archiviati sui dispositivi di proprietà di Norican o sui dispositivi di proprietà dei dipendenti. La salvaguardia dei nostri sistemi e dati tecnologici è responsabilità di tutti i dipendenti Norican. La tecnologia di proprietà di Norican deve essere utilizzata in modo etico e legale.

Dobbiamo:

- salvaguardare e utilizzare la tecnologia e i dati in modo sicuro e appropriato;
- proteggere la tecnologia e i dati Norican da perdite, furti e accessi non autorizzati e
- non condividere le password.





Lotta alla corruzione, regali e ospitalità

Il modo in cui Norican conduce la propria attività è importante. La conformità alle leggi anticorruzione è essenziale per proteggere la reputazione di Norican e preservare la nostra capacità di svolgere attività commerciali a livello globale, quindi rispetteremo tutte queste leggi vigenti. Il nostro obiettivo è competere in modo leale e non tolleriamo corruzione, tangenti, frodi, riciclaggio di denaro o qualsiasi altro pagamento improprio.

Oltre a essere fondamentalmente una cosa sbagliata, la corruzione è un reato penale, la cui condanna prevede fino a dieci anni di reclusione per le persone fisiche e sanzioni pecuniarie illimitate per le imprese. Se si scopre che un'impresa ha preso parte a tangenti o corruzione, può essere esclusa dalle gare d'appalto per appalti pubblici e danneggerà gravemente la sua reputazione. Pertanto, prendiamo la questione molto sul serio e adottiamo un approccio di tolleranza zero verso la corruzione.

Tutto il personale Norican e tutte le terze parti che operano per nostro conto devono condurre l'attività in modo onesto, con integrità e nel rispetto delle leggi anticorruzione. Non dobbiamo elargire né accettare regali, ospitalità, viaggi, alloggio o alcunché di valore, direttamente o indirettamente, che possa influenzare in modo inappropriato le decisioni aziendali nostre o altrui. Nessuna persona all'interno di Norican ha l'autorità di rinunciare a questo requisito.

Non devono essere accettati né effettuati pagamenti agevolanti e tangenti. L'esecuzione di pagamenti o l'elargizione di regali a una persona per incoraggiarla ad agire più speditamente può essere consuetudinaria in alcune parti del mondo, tuttavia noi non tolleriamo tali regali o pagamenti.

Riconosciamo che offrire e ricevere regali e intrattenimenti di modesta entità nel normale svolgimento degli affari può aiutare a rafforzare o sviluppare i rapporti di lavoro. Tuttavia, in nessuna circostanza l'offerta o la ricezione di tali omaggi o ospitalità deve essere effettuata allo scopo di influenzare indebitamente un processo decisionale aziendale. Qualsiasi regalo o ospitalità di questo tipo deve essere segnalato al proprio manager e occorre presentare l'approvazione scritta del manager stesso. Nell'ambito di una verifica interna potrebbe venire richiesto il registro delle approvazioni di un manager. Per qualunque regalo destinato a governi o funzionari governativi occorre richiedere l'approvazione preventiva del Consigliere Generale.

Dobbiamo:

- rispettare in ogni momento le nostre politiche e procedure in materia di lotta alla corruzione, regali e ospitalità;
- non offrire né effettuare pagamenti agevolanti o per "corrompere", a prescindere dalle eventuali consuetudini o pratiche locali;
- non offrire o effettuare alcun pagamento a un intermediario o a una terza parte qualora sappiamo o possiamo essere sostanzialmente certi che verrà utilizzato per effettuare un pagamento inappropriato;
- accettare o offrire solamente regali di modico valore, quando è lecito farlo e laddove ciò non possa essere interpretato come in grado di influenzare qualsiasi decisione aziendale;
- non effettuare donazioni o contributi politici per conto di Norican;
- segnalare senza indugio eventuali regali o ospitalità e
- non esitare a parlare se si viene a conoscenza di qualsiasi violazione effettiva o potenziale delle leggi anticorruzione.

Ulteriori informazioni su come Norican protegge dalla corruzione sono disponibili nella Norican Anti-bribery and Anti-corruption Policy.



Insider trading

Le informazioni privilegiate sono informazioni che potremmo ottenere mentre lavoriamo per Norican e che generalmente non sono disponibili al pubblico. Potrebbe trattarsi di informazioni finanziarie, attività operative o informazioni specifiche su clienti o fornitori.

A tutti i dipendenti, funzionari e direttori di Norican è fatto divieto di utilizzare tali informazioni, che si riferiscano sia a Norican sia a terzi. Il divieto di utilizzare informazioni privilegiate include l'utilizzo delle informazioni per negoziare titoli o strumenti di debito Norican. Il divieto comprende anche l'utilizzo delle informazioni per acquistare o cedere titoli di terzi.

Dobbiamo:

- non utilizzare informazioni privilegiate per benefici finanziari diretti o indiretti;
- non divulgare informazioni privilegiate a persone che non ne abbiano un'effettiva necessità e
- non consigliare o incoraggiare un'altra persona ad acquistare o vendere titoli sulla base di informazioni privilegiate.





Conflitti di interessi

Un conflitto di interessi si verifica quando gli interessi personali di una persona influenzano, potrebbero influenzare o avere l'apparenza di influenzare il loro giudizio o la loro obiettività nello svolgimento delle proprie mansioni per Norican.

È nostro dovere evitare un tale conflitto di interessi. Laddove identifichiamo una relazione o un interesse in conflitto con l'interesse di Norican o che potrebbe essere percepito da altri come in conflitto con gli interessi di Norican, dobbiamo comunicarlo immediatamente al nostro manager o al Consigliere Generale.

Dobbiamo:

- non svolgere l'attività di Norican per guadagno personale o a beneficio di parenti o amici;
- rivelare immediatamente qualsiasi conflitto effettivo, percepito o potenziale a un manager Consigliere Generale;
- non offrire lavoro a parenti o amici e
- astenerci da qualsiasi processo decisionale in cui abbiamo un interesse che influenza o potrebbe essere percepito come capace di influenzare la nostra obiettività.



Conservazione dei registri e concorrenza



Conservazione dei registri

Abbiamo la responsabilità di essere onesti e trasparenti riguardo alle nostre operazioni e prestazioni e di mantenere registri accurati e completi delle nostre prestazioni aziendali, positive o negative che siano. La conservazione dei registri è essenziale per consentirci di prendere buone decisioni aziendali nonché ai fini della conformità alle norme contabili e alle leggi vigenti.

Dobbiamo:

- essere trasparenti e completi per quanto riguarda le transazioni finanziarie;
- non creare rendiconti inesatte allo scopo di eludere o facilitare l'evasione fiscale;
- manipolare artificialmente i risultati finanziari per distorcere le reali prestazioni finanziarie e
- assistere i revisori interni ed esterni per consentire una rendicontazione finanziaria accurata.



Concorrenza

Norican compete sulla forza del proprio personale, dei propri prodotti e servizi, incoraggiamo la concorrenza e non adottiamo alcun comportamento anti-concorrenziale. La maggior parte dei paesi in cui operiamo dispone di leggi rigorose in materia di concorrenza, concepite per favorire una concorrenza completa e leale. Queste leggi servono a prevenire pratiche come monopoli, abuso di posizione dominante, spartizione del mercato, turbativa d'asta e fissazione dei prezzi.

Norican non tollera la violazione di alcuna legge sulla concorrenza. Un'eventuale violazione della legge sulla concorrenza può portare a gravi conseguenze per Norican e i suoi amministratori, comprese sanzioni pecuniarie e reclusione.

Dobbiamo:

- comprendere e rispettare tutte le leggi vigenti in materia di concorrenza;
- non parlare delle strategie di definizione dei prezzi o di offerta con un concorrente;
- esigere che tutti i dipendenti che si siano trasferiti qui da un'azienda concorrente di rispettare la riservatezza delle informazioni del precedente datore di lavoro e aspettarsi la stessa cortesia quando i dipendenti lasciano Norican;
- informare il Consigliere Generale prima di scambiare informazioni commercialmente sensibili con un concorrente e
- informare il Consigliere Generale qualora sia stato presentato un reclamo relativo al comportamento competitivo di Norican o si sospetta che una terza parte si stia comportando in modo anti-concorrenziale nei confronti di Norican.



Controlli commerciali

I governi creano leggi commerciali per conseguire i propri obiettivi di politica estera e per promuovere i propri interessi nazionali. Norican rispetta le leggi commerciali di tutti i paesi in cui opera, comprese le leggi sanzionatorie, le leggi sull'importazione e l'esportazione.

La violazione delle leggi commerciali può comportare sanzioni pecuniarie nonché portare a imputazioni penali. Le leggi commerciali si applicano ad apparecchiature fisiche, software, tecnologia, apparecchiature informatiche e informazioni tecniche.

Dobbiamo:

- conoscere e rispettare tutte le leggi sanzionatorie, le leggi sull'importazione e l'esportazione applicabili alla nostra area di attività;
- non svolgere attività con un'entità sanzionata o da un paese sanzionato in assenza dell'autorizzazione del Consigliere Generale;
- adottare misure per risalire all'utente finale di qualsiasi attrezzatura fornita a un cliente;
- prima di inviare apparecchiature, software o tecnologia oltre i confini internazionali, verificare se siamo legalmente autorizzati a farlo e
- contattare immediatamente il Consigliere Generale se avete preoccupazioni legate alle leggi commerciali.





Parti contraffatte

Per parti contraffatte si intendono parti per cui un'ispezione o un test possano indicare una falsa dichiarazione da parte del fornitore circa l'origine o la qualità delle parti stesse.

Tali parti contraffatte, qualora entrassero nella catena di approvvigionamento di Norican, avrebbero un impatto sul prodotto finale di Norican e danneggerebbero la reputazione di Norican. Norican si impegna ad adottare misure per impedire che parti contraffatte entrino nella propria catena di approvvigionamento, rilevando le parti contraffatte laddove si manifestino ed eliminandole dal prodotto finale.

Dobbiamo:

- ridurre al minimo il rischio di introdurre prodotti contraffatti nella nostra catena di approvvigionamento attraverso un'attenta selezione dei fornitori;
- assicurare l'implementazione di processi per rilevare le parti contraffatte e rimuoverle dal nostro prodotto finale e
- informare il fornitore circa la presenza di parti contraffatte e il destinatario di qualsiasi prodotto che sappiamo o sospettiamo contenga parti contraffatte.





Supporto e assistenza

Questo Codice non è concepito per fornire una risposta a ogni domanda o situazione che potrebbe presentarsi.

Se non siete sicuri e avete bisogno di ulteriore assistenza, potete trovare informazioni più dettagliate nelle politiche a cui si fa riferimento in questo Codice e disponibili nell'intranet.

In caso di domande su questo Codice, contattare il Consigliere Generale all'indirizzo **general.counsel@noricangroup.com**

Ott 2021

www.noricangroup.com